

26 de junio de 2026

INFORME DE SEGUIMIENTO A LOS REPORTES DE PRESUNTO ACOSO SEXUAL LABORAL

Periodo informado: Enero a junio de 2026

Empresa: Hospital Departamental Tomas Uribe Uribe

1. Objetivo

Presentar el seguimiento realizado a los reportes de presunto acoso sexual laboral correspondientes al periodo evaluado, como mecanismo de control y evidencia documental, mientras la plataforma SIVIGE no se encuentra habilitada para el registro de la información.

2. Antecedentes

En cumplimiento de las disposiciones institucionales relacionadas con la prevención, atención y seguimiento de las presuntas situaciones de acoso sexual laboral, se realiza la verificación periódica de los casos reportados mediante los canales institucionales establecidos.

Durante el periodo evaluado, la plataforma SIVIGE no se encontraba habilitada para el cargue de información, razón por la cual se elabora el presente informe como soporte documental del seguimiento efectuado y de los resultados obtenidos.

3. Metodología

Se revisaron los canales institucionales definidos para la recepción de reportes relacionados con presuntas situaciones de acoso sexual laboral, verificando la existencia de casos retirados durante el periodo objeto de análisis.

4. Resultados

Durante el periodo comprendido entre enero y junio de 2026, no se recibieron reportes de presunto acoso sexual laboral correspondientes a colaboradores del HOSPITAL DEPARTAMENTAL TOMAS URIBE URIBE

INDICADOR	RESULTADO
Reportes recibidos	0
Casos en seguimiento	0
Sanciones determinadas	0

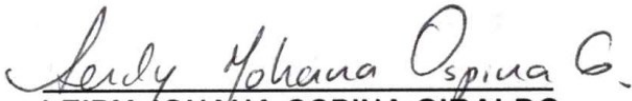
5. Análisis

La ausencia de reportes durante el periodo evaluado corresponde a la información obtenida mediante la revisión de los canales institucionales disponibles.

Este resultado no implica la inexistencia absoluta de situaciones relacionadas con acoso sexual laboral; por el contrario, la organización mantiene las acciones de prevención, sensibilización y divulgación de los mecanismos de orientación y reporte, promoviendo ambientes laborales seguros, respetuosos y libres de cualquier forma de violencia.

6. Conclusiones

- Durante el periodo evaluado no se registraron reportes de presunto acoso sexual laboral.
- Se deja constancia documental del seguimiento realizado mientras la plataforma SIVIGE permanece inhabilitada.
- La institución continuará promoviendo acciones de prevención, información y fortalecimiento de los canales de atención, garantizando la confidencialidad y el debido proceso en caso de presentarse algún reporte.


LEIDY JOHANA OSPINA GIRALDO
Profesional Universitaria - Talento Humano

Elaboro: Jennifer Paulina García Tobar– Psicóloga SST
Proyectó: Jennifer Paulina García Tobar– Psicóloga SST
Revisó: Leidy Johana Ospina Giraldo-Profesional Universitario-03-Talento Humano
Aprobó: Leidy Johana Ospina Giraldo-Profesional Universitario-03-Talento Humano

Hospital Departamental
Tomás Uribe Uribe
de Tuluá - E.S.E.
POR LA EXCELENCIA EN SALUD...
¡Siempre a tu lado!